

	POLITICA PER LA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE E PARITÀ DI GENERE	Doc. n°	DOC_07	
		Data 1° emissione	16/04/2021	
		Rev. n°	03	
		Data ultima rev.	02/04/2025	

POLITICA PER LA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE E PARITÀ DI GENERE

La Società MORC 2 S.r.l., operante nel settore della progettazione, produzione e installazione di impianti di trasporto ed automazioni industriali, fonda le proprie attività su una strategia economica responsabile, focalizzata sulla soddisfazione del cliente e sulla sicurezza del lavoro, essenziali per la salvaguardia di tutti i soggetti, interni ed esterni, coinvolti nelle prestazioni della società.

MORC 2 S.r.l. è fortemente convinta che il porsi e il perseguire obiettivi di miglioramento in termini di qualità, sicurezza, ambiente e parità di genere è essenziale per avere significativi vantaggi commerciali ed economici e soddisfa, nello stesso tempo, le attese di progresso del contesto territoriale in cui opera.

MORC 2 S.r.l., pertanto, è orientata ad una politica aziendale di continuo miglioramento delle proprie performance eliminando o minimizzando, se tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni situazione di rischio derivante dalle proprie attività, impegnandosi a integrare tale politica con le altre strategie aziendali, tese a migliorare la produttività, la redditività, l'affidabilità e l'immagine.

Vengono, inoltre, definiti periodicamente obiettivi di miglioramento sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e individua adeguati mezzi e risorse.

Relativamente alla soddisfazione cliente, in particolare, si impegna:

- Alla pianificazione dettagliata ed al controllo meticoloso dei processi aziendali direttamente incidenti sul rispetto dei requisiti qualitativi dei prodotti e servizi erogati, al fine di soddisfare pienamente le esigenze del mercato servito, in conformità alle prescrizioni obbligatorie, legislative e regolamentari.
- Al riguardo delle richieste di produzione ed erogazione di servizi, all'accettazione dei soli contratti per i quali può essere assicurato il completo rispetto dei requisiti qualitativi e delle norme e dei regolamenti vigenti, in funzione del know-how e delle risorse aziendali.
- Alla ricerca, alla valutazione ed all'attenta sorveglianza dei dipendenti e dei Fornitori di Prodotti e Servizi ritenuti critici per la Qualità di quanto erogato, impostando con tali Fornitori un rapporto di reciproca collaborazione, fiducia e fedeltà, per consentire un miglioramento continuo dell'Azienda stessa e dei suoi Collaboratori e Fornitori.
- Alla costante attenzione alle esigenze dei Clienti, alla valutazione della loro soddisfazione affinché sia possibile perseguire un costante miglioramento dei servizi erogati su tutti gli aspetti di interesse.
- Alla flessibilità nell'erogazione del servizio in funzione delle esigenze stesse del Cliente.
- Al portare l'Azienda a livelli d'eccellenza dei prodotti e servizi erogati, tali da poter essere apprezzata da un sempre maggiore numero di Clienti e certificata dagli Organismi accreditati.
- Alla valorizzazione delle risorse umane, siano esse interne, oppure operanti per conto dell'Organizzazione, al fine di stimolare una sempre maggiore motivazione e coinvolgimento del personale nel miglioramento continuo dei processi, prodotti e servizi, degli ambienti di lavoro e della sicurezza e dell'efficienza complessiva con costante attenzione al rispetto delle loro esigenze e rispetto dei principi etici.

	POLITICA PER LA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE E PARITÀ DI GENERE	Doc. n°	DOC_07	
		Data 1° emissione	16/04/2021	
		Rev. n°	03	
		Data ultima rev.	02/04/2025	

Per la Sicurezza sul luogo di lavoro, MORC 2 S.r.l. si impegna:

- ad assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge;
- a mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI ISO 45001:2018;
- ad attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire i rischi in materia di salute e sicurezza dei Lavoratori, dei Sub-appaltatori e dei Clienti o loro Collaboratori;
- a prevenire con tutti i mezzi possibili infortuni occorsi a collaboratori diretti ed indiretti dell'azienda e l'insorgenza di malattie professionali;
- a definire obiettivi e traguardi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, da integrare con la gestione operativa dell'azienda e con i propri programmi di sviluppo;
- a selezionare Fornitori ed Appaltatori che condividano e rispettino a pieno i requisiti legali vigenti e condividano il sistema di gestione integrato;
- ad assicurare che la politica per la salute e la sicurezza dei lavoratori e il relativo Sistema di Gestione Integrato, siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli di organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento dei dipendenti, al fine di coinvolgerli e renderli consapevoli degli effetti del Sistema di Gestione sulla qualità dell'ambiente di lavoro;
- ad assicurare che la politica rimanga attuale e appropriata per l'organizzazione, sottoponendola a periodica revisione

Per il settore ambiente, MORC 2 S.r.l. si impegna:

- a mettere a disposizione risorse, mezzi economici e competenze, attribuire poteri e responsabilità e definire le procedure necessarie per il corretto ed efficace funzionamento del proprio Sistema di Gestione Ambientale;
- a promuovere la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutto il Personale nella riduzione del proprio impatto ambientale, con un'adeguata e continua attività di informazione e formazione;
- a utilizzare processi, tecnologie, prodotti e procedure orientati alla prevenzione dell'inquinamento.

Il raggiungimento di questi obiettivi deve essere prioritario per tutta l'azienda ed è diretta responsabilità del Responsabile del SGI verificarne la realizzazione, così come la verifica periodica dell'adeguatezza del Sistema adottato.

Il rispetto della normativa vigente è uno dei requisiti richiesti dalle leggi e normativa vigenti quali: adozione e uso di mezzi di protezione personale e adozione di mezzi e procedure per il rispetto dell'ambiente.

Il coinvolgimento del personale è condizione essenziale per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, che siano esse la partecipazione attiva alle attività di addestramento e riunioni periodiche; realizzazione di processi di competenza in maniera critica con il conseguimento degli obiettivi assegnati, comunicazioni tempestive per le problematiche riscontrate, seguendo le disposizioni della documentazione di sistema.

	POLITICA PER LA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE E PARITÀ DI GENERE	Doc. n°	DOC_07	
		Data 1° emissione	16/04/2021	
		Rev. n°	03	
		Data ultima rev.	02/04/2025	

MORC 2 S.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

MORC 2 S.r.l. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La presente politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la parità di genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La parità di genere è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La parità di genere arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone con abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di MORC 2 S.r.l. è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura

	POLITICA PER LA QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE E PARITÀ DI GENERE	Doc. n°	DOC_07	
		Data 1° emissione	16/04/2021	
		Rev. n°	03	
		Data ultima rev.	02/04/2025	

inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) MORC 2 S.r.l. dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare la parità di genere e supportare l'empowerment femminile. MORC 2 S.r.l. garantisce, inoltre, che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico promossi dall'organizzazione stessa.

MORC 2 S.r.l. attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di parità di genere.

MORC 2 S.r.l. ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione della Parità di Genere nella figura del RSGI.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato Parità di Genere composto dall'Amministratore Unico, dal responsabile ufficio HR e da RSGI.

Ogni anno, in modo trasparente, vengono pubblicate, sulla pagina dedicata del nostro sito, le informazioni inerenti i KPI ed il piano strategico di Parità di Genere al fine di spiegare come la nostra azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione dedicata del ns. sito web.

Per la realizzazione di quanto sopra, MORC 2 S.r.l. intende applicare e migliorare costantemente il proprio Sistema di Gestione Integrato, con riferimento alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 45001:2023, UNI EN ISO 14001: 2015 e UNI/PdR 125:2022.

La Direzione garantisce la disponibilità delle risorse necessarie all'adeguato funzionamento del Sistema ed al raggiungimento di obiettivi specifici.

Le risorse necessarie sono valutate anche in occasione del Riesame di Direzione. L'Azienda si impegna alla diffusione con i mezzi ritenuti più idonei della seguente politica a tutti i dipendenti ed alle parti interessate.

Faenza, 02/04/2025

La Direzione
MORC2



morc 2 s.r.l. - via urbana n. 2
 48018 faenza - Emilia Romagna
 tel. 0546.656971 fax 0546.656125
 C.F. e PIVA 014234102911 Reg. Imprese fa 01423410291